



VERBALE N. 2

In data 05 del mese di Maggio dell'anno 2017 alle ore 9,00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 323 del 04/05/2017, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

- Dott. Infantino Aldo – Direttore Medico di U.O.C. di Chirurgia Generale ASS N. 5 Friuli Occidentale - PRESIDENTE
- Dott.ssa Mattaliano Anna Rita – Direttore Sanitario Aziendale – COMPONENTE
- Dott. De Palma Maurizio - Direttore Medico di U.O.C. di Chirurgia Generale AORN Cardarelli di Napoli - COMPONENTE
- Dott. Slim Abdallah – Direttore Medico di U.O.C. di Chirurgia Generale - ASST di Vimercate COMPONENTE
- Dott.ssa Gaetana Bonanno - Dirigente Resp. Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane SEGRETARIA

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con nota prot. n. 0004216 del 20/03/2017, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare, la Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

A tal fine la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 elenchi di otto domande numerati rispettivamente progressivamente dal n. 1A al n. 8A e dal n. 1B al n. 8B (Allegato A e Allegato B).

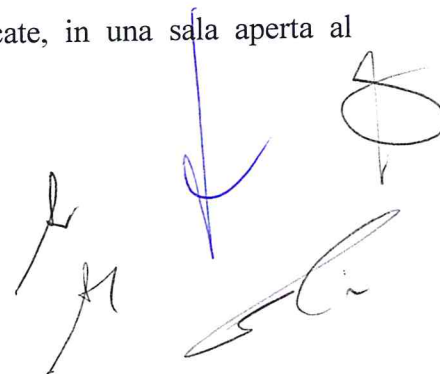
Vengono altresì predisposte due serie di polizze contenenti le singole domande contraddistinte con il corrispondente numero in elenco.

Ciascun candidato dovrà estrarre rispettivamente una polizza da ciascun gruppo e dovrà sostenere il colloquio sulle domande in esse contenute.

Viene altresì predisposto un elenco riportante i numeri estratti dai candidati che sarà sottoscritto da ciascun candidato. (Allegato C)

Alle ore 9,55 la Commissione decide di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

Il colloquio si svolge con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere.

The image shows several handwritten signatures and initials in blue and black ink. There are three distinct signatures in blue ink, one of which is a large, stylized 'C'. There are also several black ink initials and marks, including what appears to be a signature that looks like 'L. H.' and other scribbles.

Si procede al riconoscimento dei candidati a mezzo idoneo documento di identità (allegato 1).

Risultano presenti i candidati: Benzoni Enrico, Caldarera Goffredo, Ciaccio Giovanni, Ferrara Francesco Cosimo, La Porta Domenico, Piazza Diego e Piazza Luigi.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

In particolare viene illustrato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

A questo punto i candidati, interpellati, stabiliscono all'unanimità che venga rispettato l'ordine alfabetico per l'escussione dei medesimi.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Viene esaminato il candidato **Benzoni Enrico** che estrae i numeri 7A e 5B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 42/50.

Viene esaminato il candidato **Caldarera Goffredo** che estrae i numeri 6A e 6B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

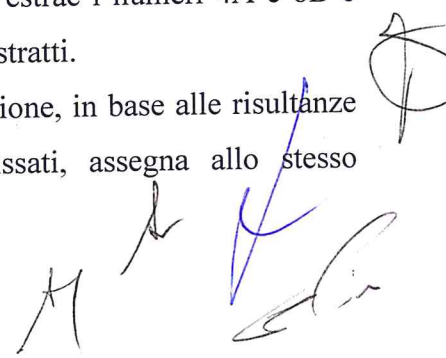
Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 43/50.

Viene esaminato il candidato **Ciaccio Giovanni** che estrae i numeri 5A e 7B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40/50.

Viene esaminato il candidato **Ferrara Francesco Cosimo** che estrae i numeri 4A e 8B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 38/50.



Viene esaminato il candidato **La Porta Domenico** che estrae i numeri 8A e 4B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 35/50.

Viene esaminato il candidato **Piazza Diego** che estrae i numeri 3A e 2B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 44/50.

Viene esaminato il candidato **Piazza Luigi** che estrae i numeri 2A e 1B e sostiene il colloquio sulle domande corrispondenti in elenco ai numeri estratti.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40/50.

L'ultimo candidato dott. Piazza Luigi viene invitato a leggere le ultime polizze non estratte e constatata che esse corrispondono alle domande n.: 1A e n. 3B.

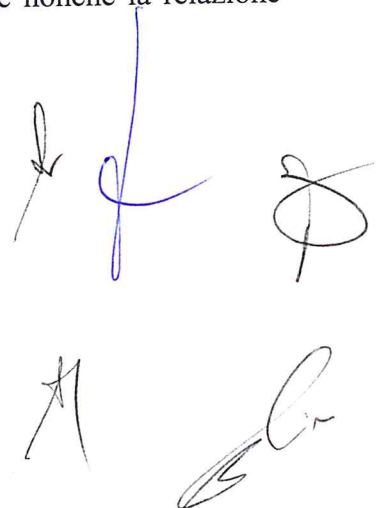
La Commissione ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio appositamente compilate e sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7)

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché la terna dei nominativi di coloro che, idonei, hanno conseguito il maggior punteggio. (Allegato E)

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa contenente la terna.

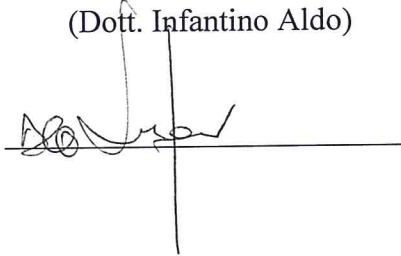
La seduta viene chiusa alle ore 16,00.



Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

(Dott. Infantino Aldo)

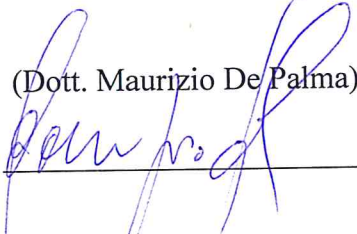
Handwritten signature of Aldo Infantino in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

I COMPONENTI

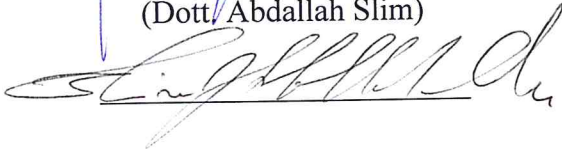
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)

Handwritten signature of Anna Rita Mattaliano in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and somewhat illegible.

(Dott. Maurizio De Palma)

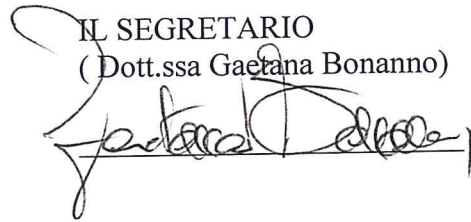
Handwritten signature of Maurizio De Palma in blue ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and somewhat illegible.

(Dott. Abdallah Slim)

Handwritten signature of Abdallah Slim in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and somewhat illegible.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Handwritten signature of Gaetana Bonanno in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and somewhat illegible.

05/05/2017

TEMI CLINICI

- 1/A Precancerosi e cancro iniziale dell'esofago *non stretto*
- 2/A Precancerosi e cancro iniziale dello stomaco ✓ *Stabile*
- 3/A Precancerosi e cancro iniziale colon-rettale ✓ *M. M.*
- 4/A Lesioni cistiche del pancreas ✓ *M. M.*
- 5/A Diagnosi e trattamento del microcarcinoma tiroideo ✓ *Coar*
- 6/A Trattamenti multimodali dell'adenocarcinoma del colon metastatico ✓ *Goldor*
- 7/A Colangiocarcinoma diagnosi e trattamenti ✓ *Coar*
- 8/A ELAPE: indicazioni, tecnica e risultati ✓ *Coar*

Coar
Stabile
M. M.
M. M.
Coar

ore 13,30

Coar
Coar

ALLEGATO B

05/05/2017

TEMI MANAGEMENT

1/B L'Organizzazione del Servizio Sanitario della regione Siciliana - PAI e PAA *offe*

2/B Valutazione e controllo dell'appropriatezza *Ala*

3/B Strumenti del governo clinico: linee guida, PDTA e privileges non esteso

4/B La gestione della documentazione sanitaria e il consenso informato *V Ala*

5/B Rischio clinico e raccomandazioni del Ministero della Salute *V Brunetta*

6/B Disciplina e applicazione della Legge sull'Anticorruzione e Codice di Comportamento *V + Colorata*

7/B Profili di responsabilità del Direttore di Struttura Complessa – Legge

Brunetta *V Ala*

8/B Valutazione della performance del personale afferente all'Unità operativa – La delega *V Brunetta Brunetta*

Ala
Brunetta

Colorata

ore 13,30

Ala

ALLEGATO D.1



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott Benzoni Enrico nato il 17/09/1974.

Domanda 7/A: Colangiocarcinoma diagnosi e trattamenti.

Domanda 5/B: Rischio clinico e raccomandazioni del Ministero della Salute.

7/A: Buona esposizione e padronanza dell'argomento clinico trattato.

5/B: Adeguata l'esposizione dell'argomento di tipo manageriale.

Punteggio 42/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ALLEGATO D 2



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott Caldarera Goffredo nato il 25/05/1971.

**Domanda 6/A: Trattamenti multimodali dell'adenocarcinoma del colon metastatico.
Domanda 6/B: Disciplina e Applicazione della Legge sull'Anticorruzione e Codice di
Comportamento.**

**6/A: Buona la padronanza e l'esposizione dell'argomento clinico trattato con una
articolazione più che sufficiente.**

**6/B: Ben orientato nella trattazione della tematica manageriale ben tradotta nella pratica
gestionale**

Punteggi: 43/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ALLEGATO D 3



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott Ciaccio Giovanni nato il 12/12/1959.

Domanda 5/A: Diagnosi e trattamento del microcarcinoma tiroideo

Domanda 7/B: Profili di responsabilità del Direttore di Struttura Complessa – Legge Brunetta

5/A Discreta l'impostazione e la padronanza dell'argomento, presentato con chiarezza

7/B Orientato nella tematica con i relativi meccanismi di applicazione

Punti: 40/50

I COMPONENTI

[Handwritten signature]

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

ALLEGATO D 4



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott Ferrara Francesco Cosimo nato il 10/03/1954.

Domanda 4/A: lesioni cistiche del pancreas

Domanda 8/B: Valutazione della performance del personale afferente all'Unità Operativa – la delega

4/A: l'argomento clinico viene affrontato con un'esposizione discreta, ma con una padronanza e un'articolazione poco più che sufficienti.

8/B: Ha dimostrato di conoscere l'argomento sebbene mostra qualche lacuna nell'applicazione pratica

PUNTI: 38/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ALLEGATO DS



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott. La Porta Domenico nato il 15/07/57

Domanda n. 8/A: ELAPE: indicazioni, tecnica e risultati

Domanda n. 4/B: La gestione della documentazione sanitaria e il consenso informato

8/A e 4/B: accettabile l'articolazione dell'argomento clinico trattato, nonché della tematica manageriale

PUNTI: 35/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott Piazza Diego nato il 16/02/1959.

Domanda n. 3/A: precancerosi e cancro iniziale colon-rettale

Domanda n. 2/B: valutazione e controllo dell'appropriatezza

**3/A e 2/B: Il Candidato espone gli argomenti di natura clinica e manageriale sorteggiati in
maniera approfondita.**

PUNTI: 44/50

IL COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ALLEGATO D7



**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di struttura complessa di Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott Piazza Luigi nato il 06/01/1961.

Domanda n. 2/A: Precancerosi e cancro iniziale dello stomaco

Domanda n. 1/B: L'Organizzazione del Servizio Sanitario della Regione Siciliana – PAI e PAA

2/A: discreta l'esposizione, la padronanza e l'articolazione dell'argomento di tipo clinico.

1/B: sufficiente l'esposizione dell'argomento manageriale.

Punti: 40/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



Procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico. indetta con deliberazione n. 811 del 04/11/2016.

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno 2017 nel giorno 04 maggio presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico.

La Commissione, nominata con deliberazioni n. 104 del 03/02/2017 e n. 323 del 04/05/2017, esecutive, risulta così composta:

- Dott.ssa Mattaliano Anna Rita – Direttore Sanitario Aziendale – COMPONENTE
- Dott. Infantino Aldo – Direttore Medico di U.O.C. di Chirurgia Generale ASS N. 5 Friuli Occidentale - COMPONENTE
- Dott. De Palma Maurizio - Direttore Medico di U.O.C. di Chirurgia Generale AORN Cardarelli di Napoli - COMPONENTE
- Dott. Slim Abdallah – Direttore Medico di U.O.C. di Chirurgia Generale - ASST di Vimercate COMPONENTE

- Dott.ssa Gaetana Bonanno - Dirigente Responsabile Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane SEGRETARIA

La Commissione, riunita alle ore 17,00 del 04/05/2017, nomina Presidente della Commissione il Dott. Aldo Infantino.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura di:

- La documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- La Normativa legislativa e le Direttive regionali che regolano la stessa;
- La definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo ed oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

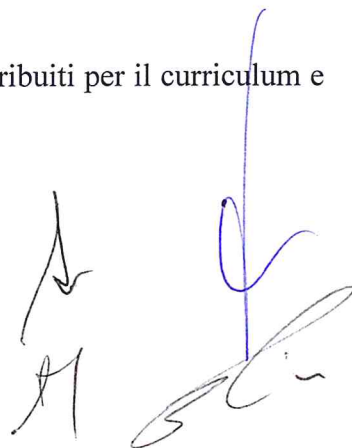
Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 9,00 del 5 maggio 2017, la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Two handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom right of the page. The signature on the left is more compact and stylized, while the one on the right is taller and more fluid, with a long vertical stroke.

N.	Cognome	Nome	Data di Nascita	Titoli	Colloquio	Totale
1	PIAZZA	DIEGO	16/02/59	44,000	44,000	88,000
2	CALDARERA	GOFFREDO	25/05/71	25,000	43,000	68,000
3	PIAZZA	LUIGI	06/01/61	25,400	40,000	65,400
4	CIACCIO	GIOVANNI	12/12/59	24,400	40,000	64,400
5	FERRARA	FRANCESCO C.	10/03/54	24,000	38,000	62,000
6	LA PORTA	DOMENICO	15/07/57	24,900	35,000	59,900
7	BENZONI	ENRICO	17/09/74	6,100	42,000	48,100

La Commissione ha quindi definito la terna dei candidati idonei redatta sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale:

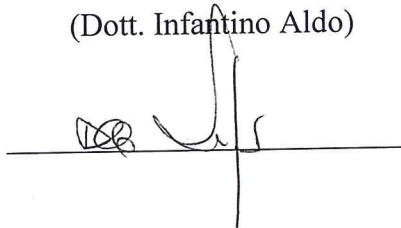
- 1) Dott. Piazza Diego punti 88,000
- 2) Dott. Caldarera Goffredo punti 68,000
- 3) Dott. Piazza Luigi punti 65,400

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale dell'Azienda per quanto di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

(Dott. Infantino Aldo)

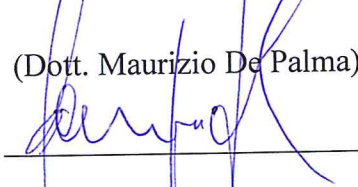


I COMPONENTI

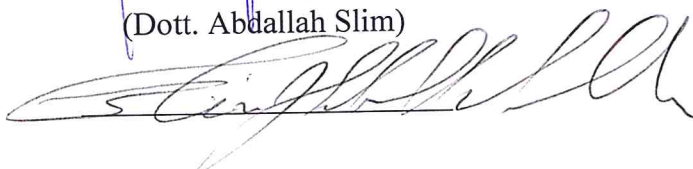
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



(Dott. Maurizio De Palma)



(Dott. Abdallah Slim)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

